



Resolució de la directora gerent de Ports de les Illes Balears per la qual s'aprova la borsa de treball per futures contractacions en cas de cessament de la persona rellevista durant la vigència del contracte abans que el jubilat parcial accedeixi a la jubilació completa

Antecedents

1. El 26 de novembre de 2020 el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears va adoptar un acord mitjançant el qual es va acordar iniciar el procés de selecció per a la contractació d'un/a administratiu/va amb contracte laboral temporal, en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial amb el 50% de la jornada, per jubilació parcial d'un treballador de Ports de les Illes Balears. Al mateix temps, es va facultar al vicepresident i a la directora gerent per, indistintament, dur a terme les actuacions necessàries per desplegar l'Acord, entre les quals es troba l'aprovació de les bases de la convocatòria.
2. El 23 de desembre de 2020, mitjançant Resolució de la directora gerent, es varen aprovar les bases i el barem de mèrits que han de regir la convocatòria del procés de selecció de personal temporal en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial (50% jornada) amb motiu de la jubilació parcial d'un administratiu de l'ens públic Ports de les Illes Balears mitjançant oferta genèrica al SOIB.
3. Les bases estableixen que les persones candidates que hagin passat a la fase d'entrevista formaran part d'una borsa de treball per a futures contractacions en cas de cessament del rellevista durant la vigència del contracte de relleu abans que el jubilat parcial accedeixi a la jubilació completa.
4. L'acta de sessió de 12 de març de 2021 de la Comissió de Selecció per al procés de selecció de personal temporal en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial, acorda proposar a la directora gerent de Ports de



les Illes Balears que les persones que integren la llista de persones admeses amb la puntuació final formin part de la borsa de treball per futures contractacions en cas de cessament de la persona rellevista durant la vigència del contracte abans que el jubilat parcial accedeixi a la jubilació completa, atès que només hi ha una persona que compleix amb aquestes condicions, que la llista definitiva de puntuacions obtingudes per les persones admeses consta de 39 candidats, i que en cas de renúncia de la persona contractada, segons la normativa vigent, només es disposa de 15 dies per cobrir la vacant, es considera adient que totes les persones que integren la llista d'admesos formin part de la borsa de treball.

Fonaments de dret

1. L'article 33.h) de la Llei 10/20085, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, i l'article 11.1.j) del Decret 134/20058, de 28 de desembre, d'aprovació dels estatuts de Ports de les Illes Balears, disposen que la competència per aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la seva selecció i retribució corresponen al Consell d'Administració.
2. Mitjançant Acord del Consell d'Administració, de 26 de novembre de 2020, es va facultar el vicepresident i la directora gerent de Ports de les Illes Balears per, indistintament, dur a terme les actuacions necessàries per desplegar l'Acord esmentat, entre les quals es troba l'aprovació de les bases de la convocatòria.
3. La disposició addicional segona relativa al manteniment dels contractes de relleu i de jubilació parcial del Reial decret 1131/2002, de 31 de octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la borsa de treball per futures contractacions en cas de cessament de la persona rellevista durant la vigència del contracte abans que el jubilat parcial accedeixi a la jubilació completa
2. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució al web de Ports de les Illes Balears.



Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 58 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La directora gerent

Cristina Barahona Bellido

