



Resolució de la directora gerent de Ports de les Illes Balears per la qual s'aproven les bases que regeixen la convocatòria del procés de selecció de personal administratiu temporal en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial (50% de la jornada) mitjançant oferta genèrica al SOIB

Antecedents

1. El 26 de novembre de 2020 el Consell d'Administració de Ports de les Illes Balears va adoptar un acord mitjançant el qual es va acordar iniciar el procés de selecció per a la contractació d'un/a administratiu/va amb contracte laboral temporal, en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial amb el 50% de la jornada, per jubilació parcial d'un treballador de Ports de les Illes Balears. Al mateix temps, es va facultar al vicepresident i a la directora gerent per, indistintament, dur a terme les actuacions necessàries per desplegar l'Acord, entre les quals es troba l'aprovació de les bases de la convocatòria.

Consideracions jurídiques

1. L'article 51 del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de Ports de les Illes Balears, vigent a dia d'avui, disposa que simultàniament a la subscripció d'un contracte a temps parcial amb un treballador que hagi accedit a la jubilació parcial, l'empresa ha de dur a terme la selecció, mitjançant oferta genèrica a través dels serveis públics d'ocupació, d'una persona en situació de desocupació, amb el qual podrà concertar un contracte de relleu, amb una jornada de treball que com a mínim haurà de ser d'igual durada a la reducció de jornada acordada amb el treballador que es jubila parcialment.

2. En el mateix sentit, l'article 12 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, relatiu al contracte a temps parcial i al contracte de relleu, disposa que el contracte de relleu s'ha d'ajustar a les regles següents:
 - a) S'ha de subscriure amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
 - b) La durada del contracte de relleu que se subscrigui com a conseqüència d'una jubilació parcial ha de ser indefinida o, com a mínim, igual al temps que falti al treballador substituït per arribar a l'edat de jubilació ordinària que correspongui.
 - c) El contracte de relleu es pot subscriure a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la durada de la jornada ha de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït.
 - d) El lloc de treball del treballador rellevista pot ser el mateix del treballador substituït. En tot cas, hi ha d'haver una correspondència entre les bases de cotització de tots dos.
3. L'article 33.h) de la Llei 10/20085, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears, i l'article 11.1.j) del Decret 134/20058, de 28 de desembre, d'aprovació dels estatuts de Ports de les Illes Balears, disposen que la competència per aprovar la plantilla laboral i les actuacions relatives a la seva selecció i retribució corresponen al Consell d'Administració.
4. Mitjançant Acord del Consell d'Administració, de 26 de novembre de 2020, es va facultar el vicepresident i la directora gerent de Ports de les Illes Balears per, indistintament, dur a terme les actuacions necessàries per desplegar l'Acord esmentat, entre les quals es troba l'aprovació de les bases de la convocatòria.

Per tot això, dict la següent

Resolució

1. Aprovar les bases que regiran la convocatòria del procés de selecció de personal temporal en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial (50% jornada) amb motiu de la jubilació parcial d'un administratiu de l'ens públic Ports de les Illes Balears mitjançant oferta genèrica al SOIB, que s'adjunten com a Annex I.
2. Aprovar el barem de mèrits que figura en l'Annex II.
3. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució al web de Ports de les Illes Balears.

Palma, 23 de desembre de 2020

La directora gerent

Cristina Barahona Bellido