



CRITERIS SELECTIUS

ÀREA: Recursos Humans

LLOC DE TREBALL: RRH0376 Tècnic/a de desenvolupament de Recursos Humans

CATEGORIA: Tècnic/a titulat/ada superior - Psicologia

Nº DE PLACES A COBRIR: 1

ÀREA FUNCIONAL: Recursos Humans

TIPUS DE CONTRACTE: Contracte temporal d'interinitat

DURADA DEL CONTRACTE: Fins a la cobertura definitiva del lloc de feina

- 1.- Presentació d'oferta genèrica d'ocupació al SOIB.
- 2.- Recollida de mèrits i comprovació que es compleixen els requisits de l'oferta.
- 3.- Valoració dels mèrits.
- 4.- Publicació al web de Ports de les Illes Balears de les puntuacions obtingudes.
- 5.- Realització d'entrevistes a les persones que obtinguin una puntuació dels mèrits suficient perquè l'entrevista pugui ser decisiva.
- 6.- Contractació de la persona seleccionada.

Òrgan de selecció:

L'òrgan encarregat de la selecció estarà format per: Llum González Pastor, cap de l'Àrea de Recursos Humans; Antoni Armengol Garau, cap del Servei Jurídic; i Xisca Deyà Vich, tècnica de Recursos Humans.

Requisits:

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna d'altra que, de conformitat amb l'article 57 de l'EBEP, permeti l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser

nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclou la plaça oferta.
- Les persones interessades en l'oferta hauran d'acreditar la inscripció com a demandant d'ocupació en el SOIB.
- Estar en possessió del títol de llicenciatura o grau en Psicologia.
- Estar en possessió del certificat B2 de coneixements de llengua catalana, de conformitat amb l'establert al Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquests coneixements s'acreditaran mitjançant un certificat corresponent a un nivell igual o superior a l'exigit en el decret en cada cas, expedit o reconegut com equivalent o que estigui homologat per la Direcció General de Política Lingüística, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.

Mèrits a valorar (s'adjunta barem de mèrits com a document annex):

- Experiència professional
- Titulacions acadèmiques superior a les requerides
- Coneixements de català superiors als requerits
- Coneixements d'informàtica
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball

Palma, 15 de setembre de 2020

Cristina Barahona Bellido
Directora Gerent



VALORACIÓ DE LES CANDIDATURES

- **MÈRITS A VALORAR (màx. 80% de la puntuació global)**
 1. Experiència professional en la mateixa categoria professional o equivalent realitzant les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir en l'administració pública i/o organismes o entitats públiques (P=0,10 mes treballat). **Puntuació màxima 3 punts.**
 2. Experiència professional en la mateixa categoria professional o equivalent realitzant les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir en sector distint a l'especificat en l'apartat anterior (P=0,05 x mes treballat). **Puntuació màxima 2 punts.**
 3. Titulacions acadèmiques oficials superiors a les requerides. **Puntuació màxima 1 punt.** Només es valoraran els estudis o titulacions oficials amb validesa en tot el territori nacional que siguin de nivell superior a l'exigit en l'apartat de requisits d'accés al lloc de treball i que estiguin relacionats amb les funcions del lloc de treball.
 - Per cada títol de doctor o màster oficial: 1 punt
 4. Coneixements de català. **Puntuació màxima 0,5 punts** (només s'ha de valorar un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en que la puntuació es pot sumar a la dels certificats C1 o C2, segons correspongui).
 - Certificat de coneixements de llenguatge administratiu 0,10 punts
 - Certificat C1 o equivalent 0,30 punts
 - Certificat C2 o equivalent 0,40 punts
 5. Coneixements d'ofimàtica i d'aplicacions informàtiques relacionades amb les funcions del lloc de treball. Es valoraran els certificats acreditatius de coneixements d'informàtica expedits per escoles oficials o escoles de l'administració pública (P=0,002 x hora). **Puntuació màxima 0,5 punts.**
 6. Formació complementària relacionada amb el lloc de feina. Es valoraran els certificats acreditatius de durada igual o superior a 10 hores expedits

per centres oficials relacionats amb les àrees de gestió de recursos humans i/o administració de personal, prevenció de riscos laborals, igualtat de gènere i qualsevol altra acció formativa sempre i quan estigui directament relacionada amb les funcions del lloc de treball convocat (P=0,001 x hora).

Puntuació màxima 1 punt.

En tots els casos només es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa encara que s'hagi repetit la participació i, en aquest cas, s'ha de valorar l'acció formativa amb més hores de durada.

- **ENTREVISTA PERSONAL (màx. 20% de la puntuació global)**

Valoració màxima d'2 punts sobre 10.

Atesa la singularitat del lloc de treball a cobrir, que suposa un tracte personal i directe amb tot tipus de persones i en especial amb el personal de l'ens, amb organismes públics, institucions, proveïdors, etc. és necessari que la persona que ocupi aquest lloc hagi de tenir una sèrie de competències i habilitats personals que únicament podran ser valorades a partir d'una entrevista personal, per la qual cosa, aquesta fase del procés tindrà una valoració màxima de 2 punts sobre 10.

Només passaran a la fase d'entrevista les persones que obtinguin una puntuació dels mèrits suficient perquè l'entrevista pugui ser decisiva.