



## **CRITERIS SELECTIUS**

**ÀREA:** Gerència

**LLOC DE TREBALL:** GER0305 Lloc base auxiliar administratiu/va

**CATEGORIA:** Auxiliar administratiu/va

**Nº DE PLACES A COBRIR:** 3

**ÀREA FUNCIONAL:**

1 Medi Ambient, PRL i Qualitat

1 Explotació, Projectes i Obres

1 Recursos Humans

**TIPUS DE CONTRACTE:** Contracte temporal d'interinitat

**DURADA DEL CONTRACTE:**

1 fins a la cobertura definitiva del lloc de feina

2 fins a la finalització de la baixa per incapacitat temporal, permís de descans per maternitat/paternitat i permís de lactància.

- 1.- Presentació d'oferta genèrica d'ocupació al SOIB.
- 2.- Recollida de mèrits i comprovació que es compleixen els requisits de l'oferta.
- 3.- Valoració dels mèrits.
- 4.- Publicació al web de Ports de les Illes Balears de les puntuacions obtingudes.
- 5.- Realització d'entrevistes a les persones que obtinguin una puntuació dels mèrits suficient perquè l'entrevista pugui ser decisiva.
- 6.- Contractació de la persona seleccionada.

**Òrgan de selecció:**

L'òrgan encarregat de la selecció estarà format per: Llum González Pastor, cap de l'àrea de Recursos Humans, Mateo Barceló Vogt, cap del Servei d'Explotació, Projectes i Obres; i Maria Dolors Sánchez Barceló, administrativa.

**Requisits:**

- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna d'altra que, de conformitat amb l'article 57 de l'EBEP, permeti l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.
- Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, o dels òrgans constitucionals o

estatutaris de les comunitats autònomes; ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les que complien, en el cas que haguessin estat separats, inhabilitats o acomiadats disciplinàriament. En el cas de ser nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

- Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions de la categoria laboral en què s'inclou la plaça oferta.
- Les persones seleccionades mitjançant oferta genèrica al SOIB han d'estar aturades (a temps complet i/o parcial) i acreditar estar inscrites en demanda d'ocupació en el SOIB.
- Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària o equivalent.
- Estar en possessió del certificat B2 de coneixements de llengua catalana, de conformitat amb l'establert al Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquests coneixements s'acreditaran mitjançant un certificat corresponent a un nivell igual o superior a l'exigit en el decret en cada cas, expedit o reconegut com equivalent o que estigui homologat per la Direcció General de Política Lingüística, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública.

**Mèrits a valorar (s'adjunta barem de mèrits com a document annex):**

- Experiència professional
- Titulacions acadèmiques superiors a les requerides
- Coneixements de català superiors als requerits
- Coneixements d'informàtica
- Formació complementària relacionada amb el lloc de treball

Palma, 15 de setembre de 2020

Cristina Barahona Bellido  
Directora Gerent

## VALORACIÓ DE LES CANDIDATURES

- **MÈRITS A VALORAR (màx. 90% de la puntuació global)**

1. Experiència professional en la mateixa categoria professional o equivalent en la tramitació d'expedients a l'administració pública i/o organismes o entitats públiques (P=0,10 mes treballat). **Puntuació màxima 3 punts.**
2. Experiència professional en la mateixa categoria professional o equivalent en el sector privat. (P=0,05 x mes treballat). **Puntuació màxima 2 punts.**
3. Titulacions acadèmiques superiors a les requerides. **Puntuació màxima 1 punt.**
  - Títol corresponent a formació professional de primer grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent 0,25 punts
  - Títol de batxillerat, títol de tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent 0,3 punts
  - Títol universitari de grau mitjà o equivalent 0,5 punts
  - Títol universitari de grau superior o equivalent 1 punt

La valoració com a mèrit d'un títol universitari de grau superior implica que no es valorarà el de nivell inferior o el primer cycle necessari per obtenir-lo.

4. Coneixements de català. **Puntuació màxima 0,5 punts** (només s'ha de valorar un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en que la puntuació es pot sumar a la dels certificats C1 o C2, segons correspongui).
  - Certificat de coneixements de llenguatge administratiu 0,10 punts
  - Certificat C1 o equivalent 0,30 punts
  - Certificat C2 o equivalent 0,40 punts
5. Coneixements d'ofimàtica i d'aplicacions informàtiques de gestió administrativa relacionades amb les funcions del lloc de treball. Es valoraran els certificats acreditatius de coneixements d'informàtica expedits per escoles oficials o escoles de l'administració pública (P=0,001 x hora). **Puntuació màxima 0,5 punts.**



6. Formació complementària relacionada amb el lloc de feina. Es valoraran els certificats acreditatius de durada igual o superior a 10 hores expedits per centres oficials relacionats amb les àrees jurídica, gestió administrativa, gestió portuària, atenció a l'usuari, orientació al client, qualitat, medi ambient, igualtat de gènere i prevenció de riscos laborals ( $P=0,002 \times \text{hora}$ ). **Puntuació màxima 2 punts.**

En tots els casos només es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa encara que s'hagi repetit la participació i, en aquest cas, s'ha de valorar l'acció formativa amb més hores de durada.

- **ENTREVISTA PERSONAL (màx. 10% de la puntuació global)**

Valoració màxima d'1 punt sobre 10.

Només passaran a la fase d'entrevista les persones que obtinguin una puntuació dels mèrits suficient perquè l'entrevista pugui ser decisiva.